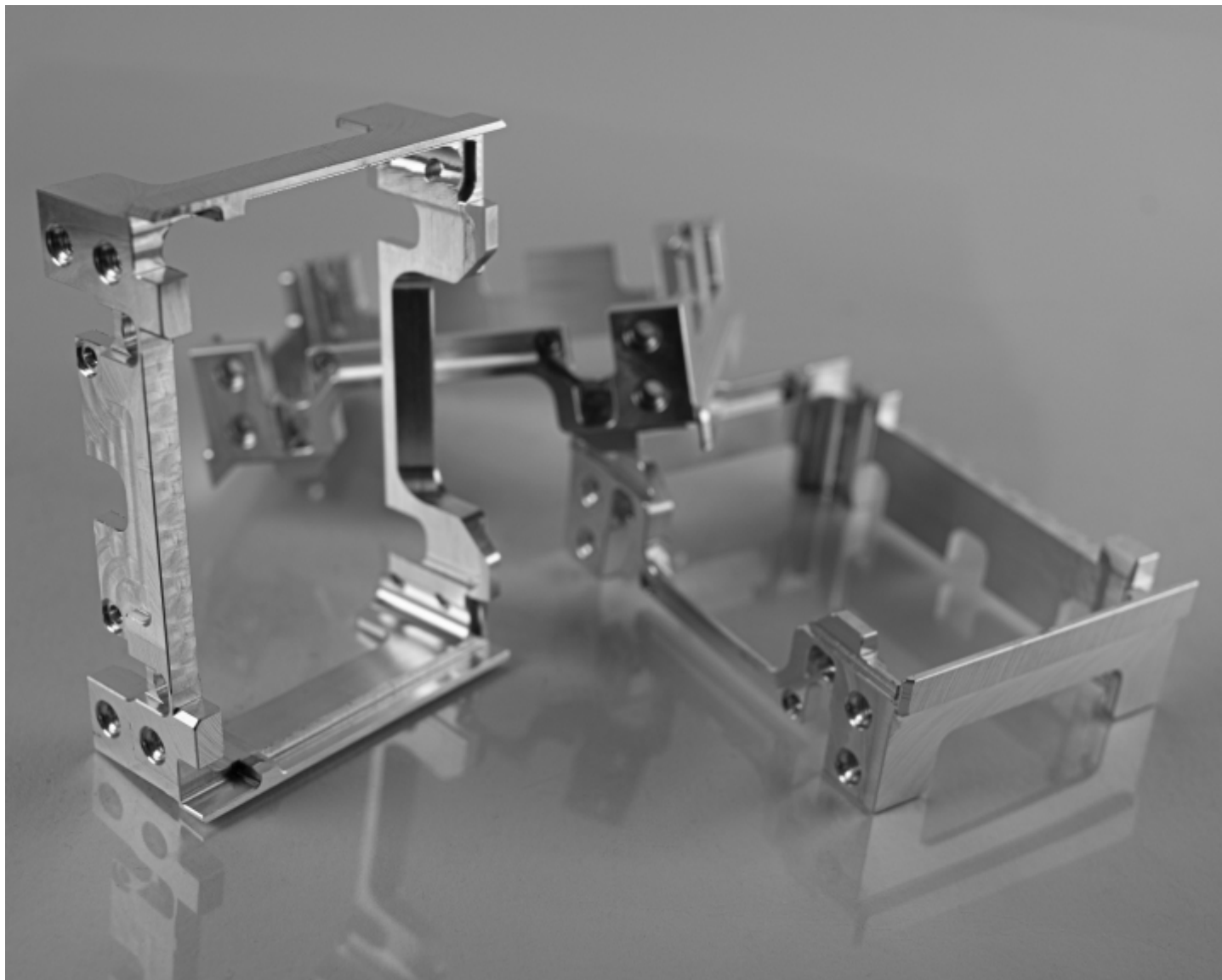




p ípadová studie
Mevi-CZ s.r.o.
HELIOS iNuvio



Strojírenská preciznost pod kontrolou. Také díky HELIOS iNuvio.

Společnost Mevi-CZ s.r.o. je českým zástupcem mezinárodní skupiny Mevi Group, rodinného podniku se sídlem v Nizozemsku. Již od roku 1998 se specializuje na kusovou a malosériovou zakázkovou výrobu komponent a modulů na základě výkresové dokumentace zákazníka.

Mevi-CZ s.r.o.

Hlavní kovárna . 5664
760 01 Zlín

www.mevi.cz

Typickými odběrateli jsou renomované evropské firmy z oblastí potravinářství a farmacie, které Mevi-CZ zásobuje díly do balicích linek, plnicích a dávkovacích strojů. Výhodou firmy je, že jsme schopni pracovat s velkým rozsahem materiálů i rozměrů dílů a stavíme na vysoké flexibilitě, individuálním přístupu ke klientovi a rychlé reakci na změny v zadání.

Helios
iNuvio

Vylétnutí z hnízda

Společnost Mevi-CZ byla založena v roce 1998 a záátky firmy byly úzce spojené s mateřskou společností v Nizozemsku, která poskytla první zakázky i materiál. Ale Mevi-CZ si rychle založila vlastní základnu partnerů. Podarilo se stabilizovat tým, rozšířit zákaznické portfolio a modernizovat výrobu. V průběhu let se společnost rozvíjela nákupem nových moderních CNC strojů a interní implementací nových procesů, aby pokryla potřeby svých obchodních partnerů. V současné době má společnost cca 35 zaměstnanců, z nichž 25 pracuje od samého začátku.

Potřebujeme nový: starý systém jako brzdící kámen

Firma dlouho používala vlastní informační systém, vyvinutý na míru původním zakladatelem. Po jeho odchodu však nebyl nikdo, kdo by systém dále udržoval nebo rozvíjel.

Problém nastal v okamžiku, kdy:

- ✓ se zakázky zpožovaly,
- ✓ výrobní mistr přenešal informace „v hlavě“ nebo papírově,
- ✓ nebylo jasné, kde vznikají zdržení,
- ✓ expedice fungovala bez řádu,
- ✓ a neexistoval žádný pohled o vytížení strojů.

Nakonec společnost také došla k úvdomění, že někdy je opravdu efektivnější postavit něco nového než donekonečna opravovat staré. Proto v roce 2020 padlo rozhodnutí: „Potřebujeme nový informační systém.“



Implementace HELIOS: cesta s překážkami i pokroky

HELIOS iNuvio firma vybrala ve výběrovém řízení. Volba na HELIOS padla z několika důvodů:

- ✓ široké možnosti přizpůsobení systému na míru,
- ✓ modulárnost a otevřenost systému,
- ✓ dostupnost českého implementačního týmu s dobrými referencemi.

Záátky implementace byly trochu kostrbaté. Interní IT nebyl v provozu a nedokázal tak se zavedením nového systému pomoci. Současný vedoucí výroby se bohužel neúčastnil analýzy ani začátku implementace.

Ale přesto se podařilo:

- ✓ přivést vstřícnost procesů do systému,
- ✓ zapojit zaměstnance,
- ✓ a nastavit systém tak, aby odpovídal specifickým potřebám kusové výroby.



iKOMPLET s.r.o., Šárka 21, Prostějov, 796 01
www.ikomplet.cz
e-mail: dispecink@ikomplet.cz, tel.: 800 129 734

Helios
inuvio

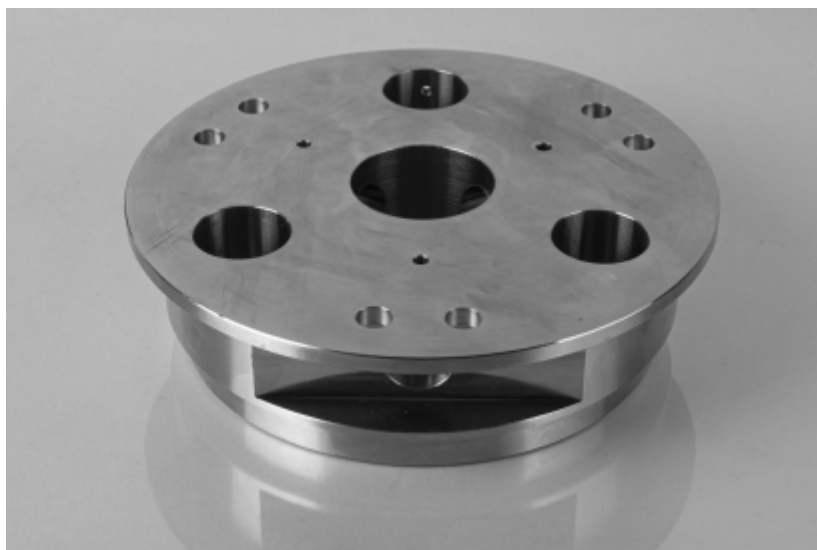
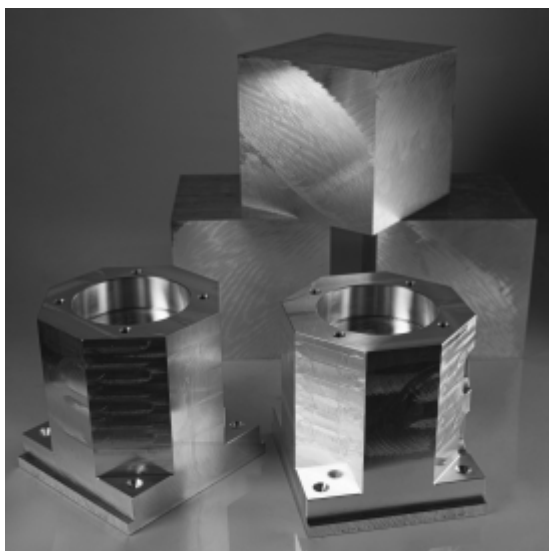
Zavádění nového systému nebylo jednoduché. Pro uživatele to byla velká změna a dlouho pokračovali v práci paralelně ve starém i novém systému

Jedním z hlavních problémů bylo, že se snažili kopírovat starý způsob práce, a tím si bránili přijmout přístup nový. Dokonce i poté, co se začalo přecházet, lidé stále nahlíželi do starého systému. Zlomovým bodem bylo rozhodnutí odpojit starý systém. Přinutilo to zaměstnance pracovat výhradně v HELIOS, což bylo těžké, ale nezbytné.

Ukázalo se, jak těžké je změnit způsob myšlení. Lidé měli problém si zvyknout na nové pojmy, nové názvosloví. A dokud si to všechno v novém systému „nesedlo“, hledali cesty, jak si nové prostředí přizpůsobit tomu starému. Na některých částech se bohužel nastavily podle starého systému – protože „tak to vždycky bylo“.

Cílem ale bylo přijmout nový systém takový, jaký je – včetně jeho filozofie. A ne všechno, a ne všichni do toho přechodu zapadli. U některých lidí se ukázalo, že nejsou ochotní přijmout změny a z firmy odešli.

Pan Mikula, výkonný manažer, se systému aktivně věnoval – studoval ho, ladil, testoval a nastavoval. Díky jeho osobnímu nasazení se podařilo najít řešení v těsnosti přecháček a systém přizpůsobit firmě a jejím potřebám.



Každodenní realita v HELIOS

HELIOS je otevřený, což je jeho výhoda i nevýhoda. Výhoda pro ty, kteří dokáží využít všechny možnosti, jak systém přizpůsobit na míru, nevýhoda pro ty, kteří hledají spíše krabicový systém, kterému by se nemuseli moc věnovat.

HELIOS se v Mevi-CZ upravil tak, aby co nejlépe podporoval její specifickou výrobu. A v těsnosti těchto úprav a nastavení si zvládli udělat uživatelé vlastními silami. Mimo jiné si vedoucí výroby všechny oblasti v novém systému vyzkoušel a nastavil sám. Našel úskalí a systém vyladil, než jej předal do každodenního užívání zaměstnancům. A navíc je ve firmě spousta lidí, kteří sami přicházejí s nápady, co a jak by se ještě dalo v HELIOS zlepšit.

Janův úsměv je s HELIOS spokojená, líbí se jí, že jí systém šetří čas, protože všechny informace mám v systému a nemusí obcházet lidi a sbírat podklady.

Klíčové funkcionality, které nyní v Mevi-CZ nejvíce pomáhají, jsou tyto:

- ✓ Dashboardy – přehledná fronta práce pro každého uživatele
- ✓ Workflow řízení – návaznosti činností a schvalovací procesy
- ✓ Plánování výroby – sledování objednávek, materiálu, průběhu výroby
- ✓ Expedice zboží – pevné definování dnů v týdnu, kdy se expedují zakázky VIP zákazníků



Výsledky a přínosy v praxi

Po zavedení systému HELIOS firma zaznamenala řadu konkrétních přínosů :

- ✓ Zkrácení dodacích lhůt a lepší schopnost plánovat výrobu
- ✓ Snížení počtu THP pracovníků – 1 člověk zvládne díky HELIOS více práce
- ✓ Zefektivnění expedice – zakázky se vydávají v předem dané dny
- ✓ Zvýšení informovanosti zaměstnanců – každý ví, co má dlat
- ✓ Vedení má okamžitý a aktuální přehled o stavu firmy

A stále se v Mevi-CZ s HELIOS aktivně pracuje. Neustále se objevují nové požadavky ve výrobě. Tady snad mají ve firmě nekonečný seznam toho, co přináší každodenní praxe, co by chtěli ještě v HELIOS podchytit a zlepšit. V současné době například probíhá zavádění kapacitního plánování ve výrobě.

*„HELIOS mě chytil. Dnes se systémem pracuji rád.
Díky němu mám přehled o všem důležitém a naši lidé se s ním postupně seznámili.
Vím, že změna nebyla jednoduchá, ale rozhodně stála za to.“*

Petr Mikula, výkonný manažer.

